

平成 27 年 4 月 1 日
株式会社豊橋設計
代表取締役 内山幸司

一般事業主行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境をつくることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするとともに、地域の次世代育成支援対策に貢献するため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 27 年 4 月 1 日から平成 32 年 3 月 31 日までの 5 年間

2. 内容

子育てを行う労働者等の労働生活と家庭生活の両立を支援するための雇用環境の整備

目標 1 育児休業を取得しやすく、職場復帰しやすい環境の整備

《対策》

- ・平成 28 年 4 月以降、社内文書等による周知・啓発を実施する
- ・定期的に、育児休業規程の整備改定作業を行い、自社や他社での取得例を文書等で紹介する

働き方の見直しに資する多様な労働条件の整備

目標 2 年次有給休暇の平均取得率を、前年度より上げる

《対策》

- ・平成 28 年 3 月末までに、年次有給休暇の取得状況を分析し、現状を把握する
- ・定期的に、社内文書等による周知・啓発を実施する

その他次世代育成対策

目標 3 若年者に対するインターンシップ等の就業体験機会の提供

《対策》

- ・平成 28 年 8 月末までに、受け入れ体制の見直し及び検討
- ・平成 28 年 9 月以降、随時受け入れ実施